



TÜRK HEMŞİRELER DERNEĞİ
GENEL MERKEZİ

TURKISH NURSES ASSOCIATION

Yüksel Caddesi No: 35/6 06420 Kızılay - ANKARA
Tel : +90 312 431 80 99 Fax : +90 312 431 80 99

Sayı: 105

14.08.2020

Sayın Dr. Fahrettin KOCA

Bakan

T.C. Sağlık Bakanlığı

COVID-19 ile mücadele sürecinde sağlık hizmetinin daha nitelikli ve güvenli olmasını sağlamak için meslektaşlarımızın ve sağlık çalışanlarının yaşadıkları ve dile getirdikleri sorunların çözümlenmesi önemlidir. Bu bağlamda Bakanlığımıza bilgi akışı sağlamak amacıyla, meslektaşlarımız tarafından bize iletilen sorunları ve bu sorunların önlenmesine yönelik önerilerimizi içeren “COVID-19 Mevcut Durum Analizi Raporu-8” ekte sunulmuştur (EK.1). Bununla birlikte meslektaşlarımızın mevcut durumunu ve risklerini objektif olarak değerlendirip gerekli önerilerde bulunabilmemiz için Covid 19 tanısı almış toplam sağlık çalışanı ve ayrıca hemşire sayısına ihtiyaç duyduğumuzu belirtmek isteriz. Ayrıca “Bilim Kurullarında” ve “İl Pandemi Kurullarında” hemşirelerin de yer alması talebimizi tekrar bildirir, gereğini bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla.

EK.1:

TÜRK HEMŞİRELER DERNEĞİ COVID- 19 MEVCUT DURUM ANALİZİ RAPORU-8

THD Mevcut Durum Analiz Raporu-8, Türk Hemşireler Derneği'nin e-postasına şube ve il temsilcilikleri aracılığı gelen mesajlardan ve online anket sonuçlarından elde edilen verilerden oluşturulmuştur.

Sorun: Meslektaşlarımız, nitelikli bakım verme konusunda hala engellerle karşı karşıya kalmaktadır.

Alandan gelen sorunlar

- Hemşirelerin fazla mesai yaparak, 24 saat gibi uzun çalışma saatlerinde ve aşırı iş yükü altında çalışmak durumunda olması
- Nitelikli ve güvenli bakımın sürdürülmesi için yeterli sayıda yeni hemşire istihdamının yapılmaması
- Vaka artışına bağlı olarak solunun sıkıntısı gibi ciddi şikâyetleri olan Covid-19 tanılı hastaların servislere yatırılmasına rağmen, bu servislerin yeterli tedavi ve bakımın sağlanması için gerekli donanıma sahip olmaması

Öneri

- Nitelikli ve güvenli hemşirelik bakımının sunumu için hemşire-hasta oranının ayarlanması ve Sağlık Bakanlığının uzun çalışma saatlerinin düzenlenmesine yönelik önerilerinin uygulanması ve buna yönelik denetimlerin yapılması
- Hemşire iş gücünün yeterli hale getirilmesi için yeni kadroların tesis edilerek, atama bekleyen hemşirelerin istihdam edilmesi
- Yeni atanan hemşirelerin hızlı ve nitelikli bir oryantasyon eğitiminden geçirilerek deneyimli hemşirelerin gözetiminde çalıştırılması
- Covid-19 tanısı ile hasta kabul edilen servislerde bu hastalara yeterli tedavi ve bakım hizmetlerini sunacak alt yapının oluşturulması ve buna yönelik denetimlerin yapılması

Sorun: Meslektaşlarımız, nitelikli bakım verebilecek şekilde psikolojik sağlıklarını sürdürme konusunda engellerle karşı karşıya kalmaktadır.

Alandan gelen sorunlar

- Hekim, yönetici ve/veya sendika üyeleri tarafından hemşirelerin, bilgi verilmeden görev yerlerinin ya da çalışma pozisyonlarının değiştirilmesi gibi şiddete, baskıya maruz kalması
- Sağlık çalışanlarının, kurum yöneticilerine ulaşmada sorun yaşamaları, yöneticilerin dinleme, anlama ve sorunu çözme konusunda isteksiz ve yetersiz olması
- Pandemi sürecinde yapılan görevlendirmelerde sorunlar yaşanması. Görevlendirmelerin, adalet ve şeffaflık ilkesine uygun olmaması, mevzuatlara uygun şekilde yapılmaması, yönetime ya da sendikaya yakın kişilerin kayırılması, diğer hemşirelerle aynı koşullarda çalışmaması
- Bazı illerde, şüpheli teması olsa bile sağlık çalışanlarına test yapılmaması, şüpheli temasında olan sağlık çalışanlarının karantina alınarak hastalık semptomlarının çıkmasının beklenmesi

Öneri

- Sağlık hizmet sunumunda, hem ekip içi hem de yönetimden kaynaklı şiddetin araştırılması ve caydırıcı-önleyici cezaların verilmesi
- Kurum yöneticilerine, pandemi sürecini yönetme ve çalışanlara uygun yaklaşım konusunda yardımcı/ destekleyici programların yapılması
- Tüm sağlık çalışanlarına SARS- COV2 PCR ve antikor testinin yapılması

Sorun: Meslektaşlarımızın, ekonomik olarak mağdur edilmesi ve ek ödemelere ilişkin sorunlar yaşaması

Alandan gelen sorunlar

- Ek ödeme yapılan kurumlarda, ödemelerin **Bakanlık genelgesine uygun olmayan bir** şekilde yapılması
- Aynı statüde bulunan sağlık kurumları arasında sağlık personeline ödenen ek ödemeler arasında farklılıklar bulunması
- Aile Sağlığı Merkezleri çalışanlarının sahada görev yapmalarına ve yüksek bulaş riski ile karşı karşıya olmalarına rağmen, ek ödemeden yararlanamaması

- Pandemi hastanesi dışındaki hastanelerin yoğun bakım gibi özellikli birimlerinin pandemi nedeniyle uzun saatler ve aşırı iş yükü ile pandemi klinikleri gibi çalışmasına rağmen ödemelerinde iyileştirme yapılmaması

Öneri

- Döner sermaye, performansa dayalı vb. ek ödemeler sağlık çalışanları arasında ciddi adaletsizliğe yol açmaktadır. Bu nedenle bu tür ödeme ve promosyon sistemlerinin tamamen kaldırılması ve maaşlarda güncel ekonomik koşullar dikkate alınarak düzenleme yapılması
- Hemşire maaşlarının insanca yaşamaya yetecek düzeye çıkarılması
- Kurum yöneticilerin inisiyatifine bırakılan ek ödemelerinin denetlenmesi
- Ek ödemelerin standart şekilde tüm sağlık çalışanlarına eşit olacak bir modelde verilmesi
- Hemşireler için daha önceden söz verilen 3600 ek göstergenin en kısa sürede kabul edilerek maaşlara yansıtılması
- Yıpranma payının geriye yönelik olarak 4 yılda 1 şeklinde yeniden düzenlenmesi (2018 öncesini kapsayacak şekilde tekrar gözden geçirilmesi)
- Sabit ödeme, döner sermaye vb. parçalı ödemelerin, standart olarak belirlenip maaşa eklenmesi
- Meslektaşlarımızın isteği dışında ücretsiz izne ayırma gibi hak kayıplarına yol açacak uygulamaların ahlaki ve iyi niyet kuralları ile bağdaşmadığı için sonlandırılması