

TÜRK HEMŞİRELER DERNEĞİ
ŞİDDETE SIFIR TOLERANS KOMİSYONU
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Amaç

Madde 1–Türk Hemşireler Derneği (THD) Yönetim Kurulu’ndan Şiddete Sıfır Tolerans Komisyona gönderilen güncel şiddet sorunları ile ilgili görüş bildirmek, şiddet konu/sorunlarına ilişkin mesleki ve bilimsel toplantılar düzenlemek, şiddet konularına ilişkin araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek, “şiddete sıfır tolerans” farkındalığı oluşturabilmek için eğitim faaliyetleri düzenlemek, hemşirelik eğitiminde şiddet konusunun daha etkin ele alınabilmesi için girişimlerde bulunmak amacıyla kurulan Şiddete Sıfır Tolerans Komisyon’unun çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

Madde 2– Bu usul ve esaslar THD Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonunun çalışması ile ilgili düzenlemeleri kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu usul ve esasları, 04.03.2019 tarih ve 03 sayılı THD Yönetim Kurulu kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Yasal Dayanak

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, T.C. Anayasa, Hasta Hakları Yönetmeliği, Uluslararası Çalışma Örgütü Kararları, Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Hasta ve Çalışan Güvenliğinin Sağlanması ve Korunmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ, Yataklı Tedavi Kurumları Yönetmeliği ve Mobbing Genelgesi 2011/2 doğrultusunda faaliyetini gerçekleştirir.

Tanımlar

Madde 4- Bu usul ve esaslar ’da geçen;

Dernek: Türk Hemşireler Derneği’ni (THD)

Komisyon: THD Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonunu

Üye: Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonunda görev alan üyeleri

Sağlık Kurum ve Kuruluşları: Sağlık Bakanlığı tarafından onaylanan sağlık hizmeti veren özel ve kamu kuruluşlar

Şiddet: Çalışma ortamında veya görev sırasında bir bireyden diğerine yönelen tehdit ve/veya fiziksel ve cinsel saldırıları içeren davranışları

Tehdit: Fiziksel ve psikolojik açıdan zarara yol açabilecek sözlü, yazılı, beden dili ile bir bireyden diğerine zarar verici tutumları

Fiziksel Saldırı: Fiziksel ve psikolojik açıdan zarara yol açabilecek fiziksel güç ve/veya zarar verici aletler kullanılarak bir bireyden diğerine yönelik darp, dayak, yaralama vb. davranışları

Cinsel Saldırı: Fiziksel ve psikolojik açıdan zarara yol açabilecek olan cinsel nitelikli davranış veya tehdit niteliğinde, taciz ve istismar içeren davranışları ifade eder.

Komisyonun Oluşturulması

Madde 5- THD Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonu aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde oluşturulur:

- a) Komisyon, Dernek Başkanı'nın önerisi ve THD Yönetim Kurulu kararı ile kurulur.
- b) Komisyonun faaliyet süresi 3 yıldır.
- c) Faaliyet süresi biten komisyon, Dernek Yönetim Kurulu kararıyla, komisyon üyelikleri yenilendikten sonra 3 yıllık süre için faaliyetine devam edebilir.
- d) Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonu, Derneğin web sitesinde ilan edilir ve Dernek raporlarında kayıt altına alınır.

Komisyon Üyelerinin Görevlendirilmesi ve Süresi

Madde 6- Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonu üyelikleri aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde görevlendirilir:

- a) THD tarafından, komisyon için üyelik çağrısı yapılır.
- b) Komisyonun amacı ve faaliyet kapsamına bağlı olarak komisyonda bir idari personel ve bir öğrenci görevlendirilebilir.
- c) Komisyon tarafından, ilk toplantı günü ve yeri yazılı olarak bildirilir.
- d) Komisyon üyeleri Dernek yönetimi tarafından 3 yıllık süreliğine görevlendirilir. Süresi dolan üyenin komisyon üyeliği kendiliğinden sona erer.
- e) Herhangi bir nedenle komisyon toplantılarına üç kez üst üste katılmayan veya 6 ay ve daha uzun süreli raporlu ya da izinli olan üyenin komisyon üyeliği kendiliğinden sona erer.
- f) Herhangi bir nedenle komisyondan ayrılmak isteyen üye, mazeretini belirten dilekçesini komisyon başkanına bildirir. Dernek yönetimi mazereti göz önünde bulundurarak değerlendirme yapar ve kararını ilgili üyeye yazılı olarak bildirir.

- g) Komisyon başkanı, görev süresi sona eren komisyon üyelerine ilişkin bilgiyi ve yeni üyelik talebini Dernek yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Dernek Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonunun Toplantıları

Madde 7 – Dernek Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonu aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde toplantı ve çalışmalarını gerçekleştirir:

- a) Komisyon, resmi görevlendirmeden en az yedi gün sonra ilk toplantısını gerçekleştirir.
- b) Komisyon ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir üyesini başkan ve bir üyesini raportör olarak seçer.
- c) Komisyon ilk toplantısında çalışma usul ve esaslarına göre üyelerin görev dağılımını gerçekleştirir.
- d) Komisyon bir yıl içinde en az iki toplantı yapar.
- e) Komisyon başkan, raportör ve en az bir üye olması durumunda toplanır.
- f) Komisyon toplantılarının gün ve saati, gündemi komisyon tarafından belirlenir ve en az 7 gün öncesinden üyelere duyurulur. İvedi durumda, başkanın önerisi üzerine acil toplantı yapılabilir. Bu durumda toplantı en az bir gün önce üyelere duyurulur.

Başkanın Görevleri

Madde 8–Şiddete Sıfır Tolerans Komisyonu Başkanının görevleri;

- a) Komisyonu temsil etmek ve komisyon çalışmalarını yönetmek
- b) Komisyonun belirlenen amaç ve faaliyet kapsamına uygun olarak verimli işlemlerini sağlamak
- c) Komisyon toplantı çağrılarını yapmak, ihtiyaca göre komisyonu özel gündemli/acil toplantıya çağırarak
- d) Komisyonla ilgili her türlü temsil, görevlendirme, iletişim, yazışma vb. konuları komisyon kararıyla Dernek Yönetimine bildirmek
- e) Her yıl sonunda komisyonun faaliyet raporunu hazırlamak ve Dernek Yönetimine sunmak

Raportörün Görevleri

Madde 9- Raportörün görevleri;

- a) Komisyon toplantı tutanaklarını tutmak, tutanakların üyelere imzalatılarak saklanması ve Komisyon Karar Defteri/Dosyasında tutulmasını sağlamak
- b) Toplantı günlerinin, diğer komisyonların çalışmalarını aksatmayacak şekilde tespiti ve komisyon üyelerine bildirilmesini, gündem, bilgi ve belgelerin komisyon üyelerine iletilmesini sağlamak
- c) Komisyonun önceden belirlenen tarih ve saatte toplanamaması halinde komisyon başkanı ile iletişim kurarak toplantı için uygun günü belirlemek
- d) Gerekli hallerde komisyon adına yazılacak yazıları hazırlamak, konu ile ilgili bilgi ve belgeleri sağlamak

Toplantı Tutanakları

Madde 10- Toplantı tutanaklarında aşağıdaki bilgiler yer alır:

- a) Komisyon adı
- b) Toplantı sıra numarası
- c) Toplantı tarihi (günü, saati)
- d) Toplantı yeri
- e) Toplantıya katılanlar
- f) Toplantı gündemi ve kararlar

Komisyonun Kapsam ve Faaliyetleri

Madde 11- Komisyon faaliyetleri;

- a) Şiddete Sıfır Tolerans Komisyona gönderilen şiddet sorunları ile ilgili görüş bildirir
- b) Şiddetle ilgili konu/sorunlarına ilişkin mesleki ve bilimsel toplantılar düzenler
- c) Şiddetle ilgili konulara ilişkin araştırmalar yapar ve projeler geliştirir
- d) “Şiddete sıfır tolerans” farkındalığı oluşturabilmek için eğitim faaliyetleri düzenler
- e) Hemşirelik eğitiminde şiddet konusunun daha etkin ele alınması için girişimlerde bulunur
- f) Hemşirelere yönelik şiddetin, tüm boyutları ile tanımlanarak veri tabanının oluşturulması ve şiddetin önlenmesi için izlenecek yol ve yöntemleri belirleyerek gerekli eylem planlarını hazırlar
- g) Sağlık Çalışanlarının Sağlığı Grubu alt komisyonu olan Şiddete Karşı Destek Merkezi Çalışmalarına katılır
- h) Gerekli durumlarda derneğin diğer komisyonları ile işbirliği yapar

Madde 12- Komisyon kararları katılımcıların oy çokluğu ile alınır, eşitlik halinde konu bir sonraki toplantıda yeniden görüşülür. Yine eşitlik halinde Başkanın oyu iki oy sayılır. Raportörün bulunmadığı toplantılarda raportörlük görevi üyelere bir tarafından yürütülür.

Madde 13- Komisyon Dernek Yönetim Kuruluna karşı sorumludurlar. Komisyon çalışmaları; komisyonun kuruluş amacı, kapsam ve faaliyetleri, Dernek Yönetimi tarafından Komisyon Karar Defteri /Dosyası üzerinden izlenir.

Madde 14- Komisyon, faaliyetleri için harcama gerektiğinde, gerekçesi ve kullanım alanlarını yazılı olarak belirtmek kaydıyla Dernek Yönetiminden ödenek talep edebilirler.

Yürürlük

Madde 15- Bu usul ve esaslar, Dernek Yönetim Kurulunun 18.03.2019 tarih ve 04 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

Madde 16- Bu usul ve esasların hükümlerini Dernek Yönetim Kurulu yürütür.