**SAĞLIK BAKANLIĞI**

**……………… HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ’NE**

**KONU :** Tarafımdan gerçekleştirilen (bu bölümü kliniğiz özelinde siz düzenleyiniz: derin trakeal aspirasyon, sonda uygulaması vb) …. işlemlerin hekimler adına girişimsel işlem olarak kaydının yapılmaması ile hastane sistemin buna uygun hale getirilmesi için gerekli değişikliklerin yapılması istemidir.

Hastanemizde … kliniğinde/servisinde ….. hemşire olarak …. tarihinden bu yana çalışmaktayım. Bu kapsamda …… vb (bu bölümü kliniğiz özelinde siz düzenleyiniz: derin trakeal aspirasyon, sonda uygulaması vb) işlemleri bizzat gerçekleştirmekteyim. Ancak bu işlemler benim adıma değil çalıştığım klinik/servisteki hekim adına yapılmaktadır. Bunun sonucu olarak söz konusu işlemler tarafımca gerçekleştirilmesine rağmen hekimlerce gerçekleştirilmiş gibi kayıt yapılmakta ve hekime yapılacak ek ödemenin hesabında bu işlemler dikkate alınmaktadır.

Ancak performansa dayalı ek ödemenin dayanağı olan 209 sayılı Yasa’nın 5. maddesinde; “*sağlık kurum ve kuruluşlarında Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, bu ödemenin oranı ile esas ve usûlleri; personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, tetkik, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi unsurlar esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirleneceği*” düzenlenmiştir. Söz konusu madde uyarınca yürürlüğe konulan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik’in 5. maddesinin 1/a bendinde ek ödemenin, personele sağlık tesisine fiilen katkı sağladığı sürece verilebileceği ifade edilmiştir. Yönetmeliğin diğer maddelerinde fiilen çalışan personele ödenecek ek ödemenin hesabına ilişkin hükümlere yer verilmiş, hekimlere yapılacak ek ödeme hesaplanırken o ay gerçekleştirdiği tıbbi işlemler dikkate alınarak hesaplanacak puan temel belirleyenlerden biri olarak düzenlenmiştir.

Aktarılan hukuksal düzenlemeler uyarınca ek ödemenin hesaplanmasında temel kriter sağlık çalışanlarının fiilen katkısıdır. Hekimler yönünden bu katkı her ay gerçekleştirdikleri tıbbi işlemler dikkate alınarak ölçülmekte, benim gibi hekim olmayan sağlık çalışanları yönünden ise bireysel performans üzerinden değil hastane ortalaması üzerinden değerlendirilerek ek ödeme belirlenmektedir.

Dolayısıyla hangi işlemin kim tarafından yapıldığına ilişkin kayıtlar doğrudan çalışanların alacağı ek ödemeyi belirlemekte, emeklerinin karşılıklandırılması için önem taşımaktadır.

Bu nedenle tarafımca gerçekleştirilen yukarıda sayılan ve benzeri diğer işlemlerin hekimlerce yapılmış gibi sisteme girişinin yapılması emeğimin karşılıklandırılmaması sonucunu doğurmaktadır. Aynı zamanda performans sisteminin temel kuralı olan fiilen katkı koşulunun da ihlal edilmesi durumunu ortaya çıkarmaktadır.

Oysa bir meslektaşımız tarafından yapılan başvuru üzerine Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu İzleme, Ölçme ve Değerlendirme Kurum Başkan Yardımcılığı tarafından verilen görüşte hemşireler tarafından gerçekleştirilen işlemlerin bizzat hekim tarafından yapılmadığından hekim adına kayıtlanmaması gerektiği ifade edilmiştir.

Her ne kadar teşviğe dayalı ek ödeme sisteminde (özel bir ismi varsa yazılabilir) hekim dışındaki bir sağlık çalışanına giriş yapılmasına olanak tanınmamakla birlikte sistemde bu yönde değişiklik yapılması mümkündür. Örneğin aynı meslektaşım tarafından yapılan başvuru üzerine çalıştığı hastanedeki sistemde yazılım firması tarafından gerekli değişiklik yapılarak hemşireler adına işlemin girişinin yapılabilmesi sağlanmıştır.

Tüm bu nedenlerle Anayasa’nın 55. maddesi uyarınca emeğimin karşılığı bir ücretin tam olarak ödenebilmesi, ek ödemenin ilgili hukuksal düzenlemelere uygun olarak hesaplanabilmesi amacıyla tarafımca gerçekleştirilen işlemlerin hekimler adına girişimsel işlem olarak kaydının yapılmaması ve hastanemizce kullanılan sistemlerde hemşireler adına giriş oluşturulabilmesi için gerekli değişikliğin yapılmasını talep ediyorum. Saygılarımla. …2022

 **Hemşire ….**